

# **Coaching para el crecimiento profesional del Arquitecto**

## **Lic. Mónica Rosemberg**

*Duración: 4 clases de 3.00hs*

### **Lic. Mónica Rosemberg**

Desde hace más de quince años los temas de Comunicación, Marketing y Desarrollo de Personas en las Organizaciones son el foco de su trabajo

Se desempeñó como Gerente de Marketing y Comunicaciones para los países de habla hispana de Sudamérica de Hay Group, Consultora multinacional, Líder mundial en Gestión de Recursos Humanos, por nueve años. Ha sido consultora de Marketing y Comunicaciones para diversas empresas de Servicios Profesionales como: IIR (Institute for International Research), Ernst & Young FAS & REC, Deloitte & Touche Corporate Finance, PRAGMA Consultores, IBC Brasil- International Business Communication y Managevents.

Es Licenciada en Psicología, posee un Posgrado en Comunicaciones Organizacionales (FLACSO), y tiene una Maestría en Psicología Profunda del Instituto de Psicología Profunda de México. Es Coach internacional certificada por el ICC (mat.3929) y se encuentra en proceso de certificar en Competencias por HayGroup USA.

### **Objetivos y Criterios de Diseño del Programa**

Que los participantes estén en condiciones de:

- Adquirir una percepción amplia, potente y enriquecida de su situación actual
- Esclarecer su visión de futuro profesional
- Generar un pensamiento estratégico para aplicar en su Plan de Acción

### **Criterio de Diseño**

- Práctico y aplicable al ambiente de trabajo
- Tiempo necesario para la reflexión y el planeamiento

### **Participantes**

- Arquitectos, Ingenieros y otros profesionales del sector

### **Enfoque de Trabajo**

Con el objetivo de enriquecer la experiencia de aprendizaje, el mismo se basará en cuatro ejes: Autoconocimiento, Teoría, Práctica, Plan de Acción.

### **Programa - Descripción por Clase**

#### **Fundamentos del Coaching para el Crecimiento**

Qué es coaching?, Desarrollo de la Autoconciencia como componente básico de la Inteligencia Emocional. Test de Auto evaluación sobre Capacidad Gerencial, Valores y Habilidades Interpersonales. Exploración y Análisis de mi Presente Profesional y Nivel de Brechas con la Situación Deseada.

#### **El Diseño de Futuro y Establecimiento de Metas**

El modelo del Iceberg de Personalidad y Comportamiento. El futuro como invención de posibilidades. Las siete reglas de oro para los Objetivos. ¿Qué son los Valores? , ¿Qué son las Creencias? Identificación y Auto observación. Revisión de Metas.

#### **Metas y Desafíos para el Arquitecto en el 2010**

Posicionamiento del Rol. Panel Debate de Experiencias.

La escucha, comunicación, Venta y Negociación de los Servicios

#### **Desarrollo de Plan Individual de Acción**

Relacionamiento de todos los Conceptos. La Transición. La auto motivación.

Desarrollo de Plan de Acción Orientado a Metas. Revisión del Plan